



Bewijs van maatschappelijk verantwoord ondernemen

Bij maatschappelijk verantwoord ondernemen (MVO) neemt een bedrijf de verantwoordelijkheid voor de effecten van de bedrijfsactiviteiten op mens en milieu. Het bedrijf maakt bewuste keuzes om een balans te bereiken tussen People, Planet en Profit. Bedrijven kunnen zelfs nog een stapje gaan en zich richten op nieuwe marktkansen, groei en innovatie met winst voor mens, maatschappij en milieu. Nu en in de toekomst.

MVO is de standaard voor ondernemen in de 21ste eeuw.

- MVO is een integrale visie op ondernemerschap, waarbij het bedrijf waarde creëert op economisch, ecologisch en sociaal vlak: Profit, Planet en People
- MVO is verankerd in alle bedrijfsprocessen. Bij iedere bedrijfsbeslissing wordt een afweging gemaakt tussen de verschillende stakeholderbelangen: de belangen van betrokken personen, bedrijven en organisaties. MVO is maatwerk. Voor iedere onderneming zien de MVO activiteiten er anders uit. Dit hangt af van bedrijfsgrootte, sector, cultuur van de onderneming en bedrijfsstrategie.
- MVO is een proces en geen eindbestemming. De doelen die worden nagestreefd veranderen in de tijd en met elke bedrijfsbeslissing. Er wordt door de onderneming gezocht naar haalbare stappen om de maatschappelijke verantwoordelijkheid vorm te geven.

Arbeidsparticipatie is het deel van de bevolking dat deelneemt aan het arbeidsproces. De (beroeps)bevolking in Nederland bestaat uit mensen met diverse achtergronden. Er is bijvoorbeeld diversiteit in sekse, leeftijd, cultuur, geloof of afkomst. Een ideaal personeelsbestand is zoveel mogelijk een afspiegeling van de samenleving. Op die manier zijn verschillende meningen en talenten vertegenwoordigd. Zo kan de organisatie optimaal inspelen op vragen en ontwikkelingen uit de maatschappij.

Een divers personeelsbestand bestaat uit:

- zowel mannen als vrouwen
- zowel jongeren als ouderen
- zowel autochtonen als allochtonen
- zowel ervaren medewerkers als leerlingen, stagiairs en zij-instromers
- personen met een (arbeids)handicap
- personen met verschillende seksuele geaardheid
- personen die willen re-integreren in het arbeidsproces

Een organisatie met een gevarieerd personeelsbestand heeft:

- uiteenlopende talenten in de organisatie rondlopen
- een grote creativiteit en variatie aan meningen en oplossingsstrategieën
- meer feeling met diverse marktsegmenten

Dit leidt tot:

- betere producten en diensten
 - nieuwe klantgroepen
- een grotere tevredenheid van het personeel, hogere productiviteit en minder verzuim
- een betere uitgangspositie voor de continuïteit en het voortbestaan van de onderneming
 - een beter imago op het gebied van MVO

Gelet op bovenstaand verklaart IW4, vertegenwoordigd door Mevr. M. van Workum, directeur personeelsdiensten, dat Eurobins bv, gevestigd te Veenendaal en vertegenwoordigd door Dhr. G. vd Pol het navolgende heeft ondernomen:

Eurobins bv heeft met ingang van augustus 2012 een werknemer met een arbeidshandicap en / of afstand tot de arbeidsmarkt van IW4 op een reguliere functie geplaatst binnen zijn bedrijf.

Hiermee wordt een belangrijke bijdrage geleverd aan het principe People/arbeidsparticipatie binnen maatschappelijk verantwoord ondernemen.

Eurobins bv spreekt tevens de intentie uit om daar waar mogelijk werknemers met een arbeidshandicap en/of afstand tot de arbeidsmarkt binnen zijn onderneming te plaatsen.

Vertrouwend op een maatschappelijk verantwoorde en duurzame samenwerking,
Veenendaal, 8 augustus 2014

Drs. R. P.J. van Holsteijn
Algemeen directeur IW4